

## Comprendre le rôle des intervenants en matière de recrutement de médecins

En tant que résident en médecine ou nouveau médecin, vous serez en contact avec des intervenants en matière de recrutement pour explorer les possibilités d'emplois. Au cours de ce processus, il est important de comprendre le rôle des différents intervenants en matière de recrutement et le soutien qu'ils offrent. Le présent article souligne la façon dont les conseillers régionaux et les recruteurs de médecins de ProfessionsSantéOntario (PSO) peuvent vous aider.



### Le rôle des conseillers régionaux (CR)

Engagés par ProfessionsSantéOntario (une agence du ministère de la Santé et des Soins de longue durée), les CR appuient les résidents en médecine et les nouveaux diplômés dans la planification de leur carrière, la recherche d'emploi et la transition vers l'exercice de la profession, à l'aide du programme *Médecins Ontario*. Les CR mettent l'accent sur l'aide au recrutement pour les collectivités aux besoins élevés en Ontario.

Parmi les principaux services offerts par les CR, mentionnons : transmettre de l'information relativement au marché du travail provincial en lien avec votre spécialisation, déterminer l'option idéale pour vous à partir de vos intérêts personnels et professionnels, établir des liens entre des personnes-ressources locales et vous, et offrir leur expertise pour vous aider dans le cadre de la transition vers l'exercice de la profession.

#### *Aperçu du marché du travail*

Répartis entre les RLISS de la province, les CR ont une perspective étendue du marché du travail pour les médecins. Un CR représente le premier point de contact qui comprend le paysage provincial actuel du marché du travail relativement à votre spécialisation; il prodigue des conseils liés aux collectivités, aux hôpitaux et aux pratiques; il offre des options par rapport aux divers modèles d'exercices de la profession; et il donne des directives à propos des mesures d'incitation financières et non financières.

#### *Occasion d'exercer la profession qui convient le mieux*

Les CR aident les médecins formés en Ontario à trouver l'occasion d'exercer la profession qui convient le mieux, au sein de la province. Autrement dit, ils peuvent vous aider objectivement à sélectionner vos options, vous présenter des offres d'emplois qui ne sont pas affichées publiquement, et restreindre le nombre d'options qui vous conviendraient le mieux. Une fois que vous avez sélectionné quelques possibilités à explorer, votre CR vous aiguillera vers un recruteur local ou un comité de recrutement.

#### *Ressource de connaissances*

Les CR peuvent vous donner des renseignements et de l'accompagnement pour vous préparer aux entrevues et faire la visite des lieux; évaluer les possibilités de pratique, négocier un contrat et/ou établir une nouvelle possibilité de pratique.

### Le rôle des recruteurs de médecins

Engagé par une collectivité/région ou une organisation en particulier, un recruteur de médecins a comme rôle premier de faire du recrutement pour sa région, et l'hôpital ou l'organisation de services de soins de santé qui y sont situés. De plus, le recruteur soutient activement le déménagement d'un médecin et joue un rôle important dans le maintien en poste des médecins en veillant à ce que les ressources de soutien soient en place.

Les recruteurs de médecins peuvent parfois avoir divers titres, mais ils poursuivent tous le même objectif : agir à titre de ressource locale pour soutenir votre recrutement dans leur collectivité/organisation.

Vous trouverez, ci-dessous, les principaux services offerts par vos recruteurs de médecins locaux.

### *Occasions d'exercer la profession au sein d'une collectivité*

Les recruteurs de médecins vous aideront à trouver des occasions d'exercer la profession qui répondent à vos besoins au sein de la collectivité/des collectivités où ils travaillent. Ils sont des experts en ce qui a trait à leur(s) collectivité(s) et peuvent fournir de l'information détaillée à propos des cliniques locales, des hôpitaux et des ressources. Ils peuvent également faire part d'information à propos du mode de vie, notamment le marché immobilier, les écoles, les activités communautaires, etc.

### *Visite des lieux*

Les recruteurs de médecins coordonneront une visite des lieux afin de vous permettre de prendre une décision éclairée. Ils vous feront faire une visite de la clinique/de l'hôpital, organiseront des rencontres avec les principaux membres du personnel, en plus de vous faire connaître les mesures d'incitation offertes. Parfois, les recruteurs feront également faire une visite de la région.

### *Soutien au déménagement*

Quand vous décidez d'intégrer une collectivité, un recruteur de médecins vous offrira du soutien au déménagement en vous référant à des services de courtiers immobiliers et des services communautaires, en plus de vous aider (votre famille et vous) à intégrer la collectivité.

## **Autres intervenants en matière de recrutement**

Dans votre recherche d'endroits où exercer votre profession, vous pourrez faire la connaissance d'autres intervenants en matière de recrutement, dont des firmes de recrutement, des promoteurs de bureaux pour médecins et des médecins praticiens. Qu'il s'agisse d'un intervenant d'une organisation à but lucratif ou non, assurez-vous de lui poser des questions à propos de son rôle et de l'aide offerte aux résidents en médecine et aux nouveaux médecins.

## **Conseillers régionaux et recruteurs de médecins**

<b>Conseillers régionaux</b>	<b>Recruteurs de médecins</b>
Aucuns frais	Aucuns frais
Perspective provinciale du marché du travail, notamment les mesures d'incitation	Propres à la collectivité/région
Accent mis sur les collectivités ayant des besoins élevés	Connaissances poussées des mesures d'incitation et des occasions locales
Aident à déterminer le poste qui vous convient le mieux	Organisent une visite des lieux
Lien vers les ressources locales	Soutiennent tout ce qui a trait au déménagement – logement, écoles, activités communautaires
Transition vers les ressources et l'aide en lien avec l'exercice de la profession	Aident à l'intégration au sein de la collectivité

**Communiquez avec un conseiller régional de ProfessionsSantéOntario pour commencer votre processus de recrutement dès aujourd'hui.**

Écrivez à [practiceontario@healthforceontario.ca](mailto:practiceontario@healthforceontario.ca) pour recevoir de l'aide individuelle à la recherche d'emploi.

# Les 10 meilleurs conseils pour faire la transition vers l'exercice de la profession

À première vue, la transition vers l'exercice de la profession peut sembler colossale. Cependant, si vous suivez une approche étape par étape, le processus sera plus simple et efficace. Voici 10 conseils pour vous permettre de faire une transition harmonieuse vers l'exercice de la profession.



## 1. Profitez des ressources qui vous sont offertes

- Consultez la *Trousse de transition vers l'exercice de la profession (TvEP)* de PSO.
- Communiquez avec un conseiller régional de PSO :  
Courriel : [practiceontario@healthforceontario.ca](mailto:practiceontario@healthforceontario.ca)  
Tél. : 1-800-596-4046 option 5  
Tél. : 416-862-2200 option 5

## 2. Faites du réseautage

- Faites un stage dans la localité où vous envisagez de travailler.
- Écoutez les conseils des médecins praticiens, des résidents en médecine plus anciens, des précepteurs et des récents diplômés.
- Participez aux comités, aux groupes et aux projets.
- Assistez aux conférences et aux salons de l'emploi pour explorer les possibilités qui existent.
- Faites le suivi auprès des gens et restez en contact avec eux.

## 3. Créez le profil de votre emploi idéal

Posez-vous ces questions :

- Quel type de pratique est-ce que je recherche?
- Où ai-je envie de vivre et quelle distance puis-je accepter de faire pour me rendre au travail?
- Quel est le type de collectivité qui me convient le mieux (urbaine par rapport à rurale)?
- Qu'est-ce qui est le plus important pour moi, d'une perspective professionnelle et personnelle? Qu'est-ce qui est non négociable?
- Quels sont les critères recherchés d'une culture d'environnement de travail?

## 4. Consultez les possibilités d'emplois sur le site Web HFOJobs.ca

HFOJobs est le site d'emploi le plus largement utilisé en Ontario en plus d'être gratuit.

- Faites la recherche de tout type d'emploi : suppléance, temps plein, temps partiel.
- Définissez les critères, comme la spécialisation, l'endroit et la distance.
- Trouvez les possibilités en un coup d'oeil grâce à la carte pouvant être agrandie.

## 5. Préparez-vous à postuler des emplois

- Gardez toujours votre CV à jour.
- Informez vos références que vous allez postuler des emplois.

## 6. Communiquez avec des recruteurs de médecins

- Votre conseiller régional peut vous référer à des recruteurs de médecins.
- Vous pouvez également trouver un recruteur sur le site Web de la [CASPR](#) (en anglais seulement).

## 7. Envisagez une suppléance pour vous assurer que l'exercice de la profession vous convient

Les placements peuvent n'être que de quelques heures ou durer un an. Ils peuvent être situés dans toutes les régions géographiques de la province ou dans n'importe quelle spécialisation la profession.

## 8. Évaluez les emplois éventuels

Consultez les ressources de [Joule – Gestion médicale](#) pour avoir accès à une liste de tâches utile.

## 9. Engagez une équipe professionnelle

- Conseiller financier
- Conseiller en assurance
- Comptable
- Avocat
- Partenaire bancaire

## 10. Trouvez l'emploi qui vous convient le mieux

Avant d'apposer votre signature sur le pointillé, jetez encore un coup d'oeil à votre profil d'emploi idéal et évaluez si la possibilité d'exercer votre profession répond à vos critères.

## Principale ressource

Consultez la *Trousse de transition vers l'exercice de la profession (TvEP)* de ProfessionsSantéOntario pour les médecins qui s'apprentent à exercer la profession en Ontario. Les modules comprennent : *Le compte à rebours a commencé, Trouvez le modèle d'exercice qui vous convient, L'aspect commercial de la médecine, etc.*