



# Trouver le modèle d'exercice qui vous convient

Transition vers l'exercice de la profession (TvEP)

Agence de promotion et de recrutement de ProfessionsSantéOntario

janvier 2019

## Table des matières

---

Introduction .....	1
Aperçu .....	2
Examen des critères de recherche d'emploi .....	3
Trouver des débouchés .....	4
EmploisPSO .....	4
Conseillers régionaux .....	4
Médecins Ontario .....	4
Autres ressources .....	4
Évaluer les débouchés .....	5
Association médicale canadienne .....	5
Programme de visites communautaires d'évaluation .....	5
Suppléance .....	5
Soumettre sa candidature pour une occasion de pratique .....	6
Conseils de rédaction d'un curriculum vitae ou profil .....	7
Modèle de curriculum vitae – Spécialiste (Résident / Nouveau diplômé) .....	8
Modèle de curriculum vitae – Médecine familiale (Résident / Nouveau diplômé) .....	10
Modèle de curriculum vitae – Spécialité (Bourse de recherche) .....	12
Préparation à l'entrevue .....	14
Conclusion .....	16

---

## Introduction

L'Agence de promotion et de recrutement de ProfessionsSantéOntario (APR PSO) est très reconnaissante de la contribution de ses partenaires et collègues de la santé à l'établissement du contenu des modules de Transition vers l'exercice de la profession. Le module de trouver le modèle d'exercice qui vous convient offre de l'information et des ressources aux médecins résidents, aux médecins qui s'installent en Ontario et aux médecins praticiens afin de les aider dans leur recherche d'emploi et le processus d'emploi. Les modules de Transition vers l'exercice de la profession englobent des renseignements plus détaillés et approfondis sur bon nombre de ces sujets.

### L'aspect commercial de la médecine

Ce module offre aux médecins résidents et aux nouveaux diplômés de l'information sur les facteurs professionnels, pratiques et personnels à prendre en compte au moment de l'établissement d'un cabinet en Ontario.

### Enseigner tout en exerçant

Ce module présente de l'information sur la façon d'intégrer l'enseignement et le mentorat dans la médecine générale ou spécialisée en Ontario.

### Services de suppléance en Ontario

Ce module présente aux médecins des conseils sur les pratiques exemplaires ainsi que des ressources en vue de la prestation de services de suppléance en Ontario.

### Bien-être des médecins

Ce module offre aux médecins résidents, aux diplômés et aux médecins praticiens de l'information sur les ressources et les stratégies de maintien d'un équilibre travail-vie.

### Le compte à rebours a commencé

Ce module offre aux médecins résidents un guide étape par étape de transition vers l'exercice de la profession.

### Ressources pour les médecins

Ce module est une compilation des ressources conçues pour les médecins qui portent sur un vaste éventail de sujets liés à l'exercice de la médecine en Ontario.

### Rémunération, mesures incitatives et avantages sociaux

Procure des renseignements aux résidents, aux diplômés en médecine et aux médecins en exercice sur les différentes rémunérations offertes aux médecins en exercice en soins primaires et en soins spécialisés, en Ontario.

## Aperçu

Que vous soyez encore en formation, commencez à exercer la médecine ou soyez un médecin bien établi dans sa pratique, la recherche de l'emploi idéal reste un processus continu. Le guide **Trouver le modèle d'exercice qui vous convient** explique comment et où chercher des occasions de pratique. Il vous oriente vers les ressources qui vous aideront à évaluer les occasions de pratique et offre au sujet des curriculum vitae et des entrevues des conseils que vous pourrez suivre quand vous serez prêt à soumettre votre candidature pour une occasion de pratique.



### Examen des critères de recherche d'emploi

⋮

### Trouver des débouchés

EmploisPSO  
Conseillers régionaux  
Médecins Ontario  
Autres ressources (JAMC, p. ex.)

⋮

### Évaluer les débouchés

Modules de gestion médicale de l'AMC  
Programme de visites communautaires d'évaluation  
Suppléance

⋮

### Soumettre sa candidature pour une occasion de pratique

Rédiger un curriculum vitae ou un profil  
Se préparer pour une entrevue

## Examen des critères de recherche d'emploi

Avant d'amorcer votre recherche d'emploi, réfléchissez aux aspects de votre milieu de pratique idéal que vous considérez comme essentiels et à ceux qu'il serait simplement agréable d'avoir. Le fait de savoir ce qui est le plus important pour vous sera utile quand vous commencerez votre recherche d'emploi. En outre, cela vous encouragera à vous informer sur les réalités du marché du travail et à en tenir compte.



## Trouver des débouchés possibles

La recherche d'un emploi peut être une tâche ardue, peu importe que vous exerciez votre profession depuis plusieurs décennies ou que vous veniez de terminer votre résidence. Dans l'un ou l'autre cas, il existe bon nombre de services aptes à vous orienter et vous aider dans la poursuite de votre objectif lié à la recherche d'une occasion de pratique.

### EmploisPSO

EmploisPSO est le meilleur endroit où commencer à chercher des occasions de pratique en Ontario. D'utilisation gratuite, EmploisPSO est un portail pour l'emploi dans le secteur des soins de santé. Il présente des occasions d'emploi à jour pour les médecins, le personnel infirmier et les autres professionnels de la santé.

Convivial pour les utilisateurs, le site offre des outils qui vous aideront dans votre recherche d'un emploi. De plus, il permet de soumettre votre candidature directement aux employeurs qui diffusent les offres d'emploi. Le site continue de croître, à mesure qu'augmente le nombre d'employeurs et de professionnels de la santé qui l'utilisent.

### Conseillers régionaux

Les conseillers régionaux sont des employés de l'APR PSO qui aident gratuitement les résidents en médecine, les médecins et leurs conjoints ou partenaires à trouver des occasions de pratique convenables en Ontario.

Dans l'exercice de leur rôle, ils apportent une compréhension unique du secteur ontarien des soins de santé. Ils savent où se trouvent, et où se trouveront, les occasions de pratique parce qu'ils travaillent en étroite collaboration avec les hôpitaux, les cliniques et les autres employeurs de médecins dans l'ensemble des 14 réseaux locaux d'intégration des services de santé de (RLISS) de l'Ontario.

En outre, les conseillers régionaux peuvent orienter les stagiaires en médecine et les nouveaux diplômés vers des ressources et services additionnels qui leur seront utiles dans leur recherche d'emploi.

### Médecins Ontario

Médecins Ontario est un service gratuit de planification de carrière accessible aux résidents en médecine qui sont intéressés à explorer les occasions de pratique en Ontario. Ce service est offert par les conseillers régionaux et exploité de concert avec les six écoles de médecine de l'Ontario.

Grâce à leur réseau de contacts professionnels, les conseillers régionaux peuvent vous aider :

- à trouver en Ontario des emplois qui correspondent à vos intérêts personnels et professionnels
- à vous préparer à une entrée en douceur dans la vie professionnelle
- à vous mettre en rapport avec des programmes d'Éducation médicale régionalisée en Ontario pour organiser des stages dans les collectivités
- à organiser des visites dans des collectivités ontariennes
- à trouver une localité où vous pourrez vous acquitter de vos obligations de retour de service en Ontario
- si vous êtes un professionnel de la santé formé à l'étranger, à trouver les organismes qui pourront vous venir en aide.

Il est possible d'obtenir des conseils professionnels partiellement, par courriel ou en tête à tête. Ces consultations peuvent se tenir sur le campus, à votre établissement de formation, voire dans un café.

### Autres ressources

S'il existe un site Web pour l'association professionnelle de votre spécialité, consultez-le pour voir si des offres d'emploi y sont diffusées. Vous pouvez également consulter la section Carrières des publications médicales nationales et provinciales (en anglais). Gardez le contact avec vos anciens précepteurs, directeurs de programme, chefs de département, résidents senior, etc. Ils pourront être au fait d'occasions actuelles ou futures dans leur milieu de pratique ou leur organisation qu'ils pourront vous signaler. En outre, le réseautage avec d'autres spécialistes votre profession à l'occasion de conférences et activités de formation médicale continue pour leur permettre de découvrir des postes qui n'ont pas été annoncés publiquement.

## Évaluer les débouchés

### Association médicale canadienne

L'Association médicale canadienne offre un Programme d'études en gestion médicale pour aider les nouveaux médecins à évaluer les différents choix d'exercice s'offrant à eux.

### Programme de visites communautaires d'évaluation

Le Programme de visites communautaires d'évaluation :

- fait la promotion du déménagement de professionnels de la santé dans des collectivités admissibles.
- rembourse les dépenses liées aux déplacements et au logement engagées par des professionnels de la santé et leur conjoint dans le but d'évaluer des occasions de pratique dans une collectivité admissible de la province.

### Suppléance

La suppléance s'entend du fait pour un médecin de remplacer un autre médecin temporairement. Une occasion de suppléance pourrait vous convenir si vous souhaitez explorer une nouvelle localité et aider un médecin en le remplaçant pour une courte période, par exemple pendant des vacances, une formation médicale continue ou un congé d'un autre type. Ces remplacements offrent aux nouveaux médecins la possibilité d'acquérir une expérience clinique dans divers établissements.



## Soumettre sa candidature pour une occasion de pratique

### Conseils de rédaction d'un curriculum vitae ou profil

Un curriculum vitae (CV) qui met en valeur vos compétences et votre expérience est indispensable à la réussite de votre recherche du milieu de pratique qui vous convient.



### Conseils TvEP

#### Quelle est la différence entre un curriculum vitae et un profil?

Très détaillé, un curriculum vitae contient des renseignements précis sur votre expérience professionnelle et vos compétences. Un profil consiste en un résumé de vos antécédents. Les professionnels des secteurs du droit, de la médecine et de l'enseignement supérieur utilisent habituellement des curriculum vitae plutôt que des profils quand ils soumettent leur candidature pour un poste. Selon votre expérience et votre éducation, un profil aura normalement une longueur d'une ou deux pages, tandis qu'un curriculum vitae aura le plus souvent entre deux et dix pages. Le curriculum vitae d'un professionnel reconnu pourra avoir plus de 20 pages.

Profil	Curriculum vitae
Résume vos études, votre expérience et vos compétences	Présente tous les détails sur vos études, aux expériences de travail et vos compétences.
Conçu pour vous présenter à l'employeur et mettre en évidence vos qualifications en rapport avec un emploi ou un type de travail en particulier.	Conçu pour vous présenter aux employeurs quand vous soumettez votre candidature pour le poste dans le milieu universitaire, un poste d'administrateur ou un poste professionnel (en droit ou en médecine).
Contient un énoncé sommaire (habituellement d'au plus 100 mots)	Contient un énoncé sommaire (habituellement d'au plus 100 mots)
Inclut les sections suivantes : <ul style="list-style-type: none"> <li>• Études</li> <li>• Antécédents de travail (faits saillants des emplois, expérience de travail)</li> <li>• Compétences particulières</li> <li>• Prix et distinctions</li> </ul>	Inclut les sections suivantes : <ul style="list-style-type: none"> <li>• Études</li> <li>• Antécédents de travail (faits saillants des emplois, expérience de travail)</li> <li>• Compétences particulières</li> <li>• Prix et distinctions</li> <li>• Recherche scientifique ou universitaire</li> <li>• Expérience en laboratoire</li> <li>• Subventions reçues</li> <li>• Publications universitaires et professionnelles</li> <li>• Appartenance à une profession et/ou à des associations</li> <li>• Intérêts et bénévolat</li> </ul>
Maximum de deux pages	Deux pages ou plus



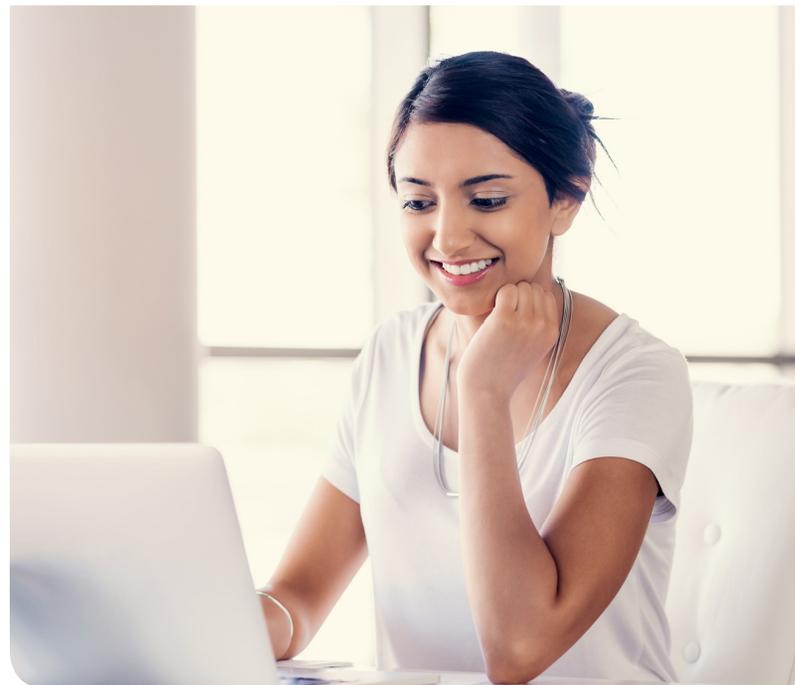
### Conseils relatifs au contenu

- Utilisez une adresse de courriel et un message professionnels.
- Numérotez toutes les pages et indiquez votre nom et vos coordonnées sur chaque page (téléphone et courriel). Votre adresse postale peut être indiquée sur la première page seulement ou sur toutes les pages.
- Commencez par votre éducation et vos compétences professionnelles (examens et agrément). C'est la première chose que les recruteurs regardent quand ils examinent une candidature.
- Utilisez des titres qui correspondent au poste pour lequel vous postulez. S'il s'agit d'un poste universitaire, incluez des renseignements sur vos recherches, vos publications, votre expérience dans l'enseignement, vos exposés, vos prix, etc.
- Pour chaque titre, indiquez le nom du grade, certificat ou diplôme, le nom et le lieu de l'établissement et l'année d'obtention.
- Évitez de joindre des photos, votre date de naissance, votre citoyenneté, votre état civil ou situation familiale, etc. Les renseignements personnels n'ont pas leur place dans un profil ou un CV. Toute discrimination fondée sur ces facteurs est illégale.
- Le diplôme d'études secondaires peut être omis du profil ou du CV une fois que vous avez entrepris des études universitaires.
- Faites relire votre CV avant de l'envoyer afin de vous assurer qu'il ne comporte pas d'erreurs.
- Évitez de soumettre un CV standard; servez-vous-en seulement comme modèle. Votre CV devrait vous refléter.



### Conseils relatifs à la présentation

- Assurez-vous que votre CV ou profil se lit aisément. Dans la mesure du possible, présentez les renseignements sous forme de points. Les recruteurs passent en moyenne quelques minutes seulement sur chaque CV lors de la première sélection.
- Le formatage doit être uniforme. Par exemple, si vous commencez en plaçant les dates sur le côté droit de la page, faites-le dans tout le document.
- Évitez les espaces en blanc (espaces vides). Si vos renseignements couvrent une page et demie, essayez de les concentrer sur une seule page ou modifiez-les de façon à couvrir deux pages entières.



## Modèle de curriculum vitae – Spécialiste (Résident / Nouveau diplômé)

### David Wright, MD, FRCP (C)

123, prom. Walker  
Ottawa, ON T3Y 4T3  
dwright@coldmail.com  
123 456-7890

#### OBJECTIF

Obtenir le diplôme en juillet 2015 et chercher un poste d'anesthésiste à temps plein ou en suppléance en Ontario.

#### FORMATION MÉDICALE POST-DOCTORALE

2010 à aujourd'hui Résidence en anesthésie, Université d'Ottawa  
Actuellement en formation postdoctorale de niveau 5,  
Examen du CRMCC au printemps 2015

#### ÉTUDES

2006-2010 Doctorat en médecine, Université Dalhousie, Halifax, NS  
2002-2006 Baccalauréat ès sciences, avec distinction, Université Queen's, ON

#### COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES

2010 Conseil médical du Canada  
Ordre des médecins et chirurgiens de l'Ontario, Carte de stage

#### AGRÉMENT

2012 Soins avancés de réanimation traumatologique (Toronto, ON)  
2011 Technique spécialisée de réanimation cardio-respiratoire (Kingston, ON)

#### ASSOCIATIONS PROFESSIONNELLES ET ADHÉSIONS

Société canadienne des anesthésiologistes (SCA)  
Professional Association of Residents of Ontario (PARO)  
Association canadienne de protection médicale  
Association médicale canadienne (CMA)  
Ontario Medical Association (OMA)

## PRIX ET DISTINCTIONS

Juillet 2006 Prix du mérite des étudiants de premier cycle de l'Université Dalhousie

## RECHERCHE / PUBLICATIONS / PRÉSENTATIONS

Wright, D., General Anesthesia, Intravenous Regional Anesthesia, and Axillary Block for Outpatient Surgery. *Journal of Anesthesia*, 57 (3): 114-118.

Clarke, W.E., Long W., Morton, W.T. **Wright, D.**, Pain Management for Senior Populations, *Journal of Postgraduate Medicine*, 50(1): 438-441.

## LEADERSHIP DANS LE DOMAINE MÉDICAL

2008-2009 Student Medical Society of Saskatchewan, membre du comité de direction

- *Vice-président, Relations externes*

2006-2008 Fédération d'étudiants en médecine du Canada

- *Représentant senior, Saskatchewan (2007-2008)*
- *Représentant junior, Saskatchewan (2006-2007)*

## LANGUES

Anglais et français

*Références disponibles sur demande*



### Conseils TVEP

Vous pourrez également juger bon d'ajouter :

- Activités de recherche et publications, si elles ont un lien avec le poste que vous postulez
- Activités parascolaires
- Langues (autres que l'anglais)
- Bourses et prix (récents et pertinents)
- Enseignement

## Modèle de curriculum vitae – Médecine familiale (Résident / Nouveau diplômé)



### Conseils TvEP

Faire en sorte que l'Objectif concorde avec le type de poste recherché.

### Jessica Manchester, MD

253, rue Dalhousie  
Pleasant Grove, ON L3V 2B2

444 123-4567  
jmanchester@coldmail.com

#### OBJECTIF

Omnipraticienne cherchant un poste à plein temps ou un poste de suppléante. Mes principaux intérêts incluent le travail clinique auprès d'une population variée et les fonctions de garde dans les urgences.

#### FORMATION MÉDICALE POST-DOCTORALE

Résidence en médecine familiale Spring Meadow Family Medicine Centre Université de Toronto, Département de médecine familiale, Toronto, ON	2013-2015
---	-----------

#### ÉTUDES DE PREMIER CYCLE

Diplôme en médecine, Schulich School of Medicine & Dentistry, College of Medicine London, ON	2009-2013
Baccalauréat ès sciences, avec distinction Majeure en biologie Université de Waterloo, Faculté des sciences Waterloo, ON	2005-2009

#### EXAMENS ET AGRÉMENTS

Collège des médecins de famille du Canada Examen d'agrément en médecine familiale	Mai 2015
Conseil médical du Canada Examen de compétence, Partie II	Octobre 2014
Conseil médical du Canada Examen de compétence, Partie I	Mai 2013
Technique spécialisée de réanimation cardio-respiratoire	Mai 2013

**STAGES**

Santé des femmes  
Bay Centre for Birth Control, Women's Health Sciences Centre,  
Toronto, ON

Février-mars 2015

Médecine des soins intensifs  
Rosewood Health Sciences Centre,  
Toronto, ON

Novembre 2014

Médecine d'urgence  
Toronto South General,  
Toronto, ON

Août 2014  
(4 semaines)

Médecine d'urgence  
Trillium Health Partners – Credit Valley site,  
Mississauga, ON

Juillet 2014  
(4 semaines)

**LEADERSHIP DANS LE DOMAINE MÉDICAL**

Student Medical Society of Ontario, membre du comité de direction  
• *Vice-présidente, Relations externes*

2009-2011

Canadian Federation of Medical Students  
• *Représentant senior, Ontario (2010-2011)*  
• *Représentant junior, Ontario (2009-2010)*

**EXPÉRIENCE DE TRAVAIL**

Conseillère auprès des jeunes (bénévolat)  
London Boys and Girls Club,  
London, ON

2009-2011

Instructrice de natation  
YMCA,  
Waterloo, ON

2007-2009

**ASSOCIATIONS PROFESSIONNELLES**

- Ordre des médecins et chirurgiens de l'Ontario 2015
- Association canadienne de protection médicale 2015
- Ontario Medical Association 2015
- Association médicale canadienne 2015

**Conseils TvEP**

Vous pourrez également juger bon d'ajouter :

- Activités de recherche et publications, si elles ont un lien avec le poste que vous postulez
- Activités parascolaires
- Langues (autres que l'anglais)
- Bourses et prix (récents et pertinents)
- Enseignement

## Modèle de curriculum vitae – Spécialité (Bourse de recherche)

### Jonathan Smith, MD, FRCPC

16, rue Robinson, Lindsay, ON, K9V X2X, Téléphone : 123 456-7890

Pagette : 098 765-4321, Courriel : john.smith@e-mail.ca

#### EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE

- |           |  |            |
|-----------|--|------------|
| 2014      | Centre de cancérologie de l'Hôpital d'Ottawa,<br>Hôpital d'Ottawa, Campus général<br>Suppléance, mai à septembre 2014  | Ottawa, ON |
| 2012-2013 | London Health Sciences Centre (LHSC)<br>Médecine interne, Hospitaliste<br>Suppléance périodique pendant les fins de semaine<br>pour le programme d'hospitalistes du LHSC | London, ON |

#### FORMATION MÉDICALE POST-DOCTORALE

- |           |  |              |
|-----------|--|--------------|
| 2014-2015 | Bourse de recherche sur le cancer du sein<br>Juravinski Hospital and Cancer Centre<br>Département d'oncologie, Université McMaster | Hamilton, ON |
|-----------|--|--------------|

#### ÉTUDES UNIVERSITAIRES SUPÉRIEURES

- |           |  |              |
|-----------|--|--------------|
| 2012-2014 | Programme d'oncologie médicale<br>Université McMaster  | Hamilton, ON |
| 2008-2012 | Programme de résidence en médecine interne,<br>Schulich School of Medicine & Dentistry                             | London, ON   |
| 2007-2008 | Initiation à la formation et à la pratique au Canada,<br>Programme des diplômés internationaux en médecine, CEHPEA | Toronto, ON  |

#### ÉTUDES DE PREMIER CYCLE

- |           |   |                     |
|-----------|---|---------------------|
| 2003-2007 | Doctorat en médecine,<br>International University | Londres, Angleterre |
|-----------|---|---------------------|

#### COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES

- |      |   |
|------|---|
| 2012 | Examen d'agrément en médecine interne du Collège royal, CRMCC |
| 2011 | EECMC, EACMC, Parties I et II terminées, LCMC                 |
| 2012 | Certificat ECFMG, Étapes 1, 2 et 3 terminées, USMLE           |

	<b>EXPÉRIENCE CLINIQUE</b>	
Août 2012-Juillet 2013	Carlo Fidani Regional Cancer Centre Credit Valley Hospital Superviseur : Dr Extraordinaire	Mississauga, ON
Juillet 2012	Jurvanski Cancer Centre Jurvanski Hospital and Cancer Centre, Université McMaster Superviseur : Dr. Fiction	Hamilton, ON
Juillet 2009	Formation postdoctorale de niveau 4, Oncologie médicale (formation facultative) London Health Sciences Centre, Université Western Superviseur : Dr Réalité	London, ON
Juillet 2008	Formation postdoctorale de niveau 3, Oncologie médicale (activité de recherche facultative) Programme de santé du sein, St. Joseph's Healthcare Superviseur : Dr Réalité	London, ON
	<b>QUALIFICATIONS PROFESSIONNELLES</b>	
2014-2015	Collège royal des médecins et chirurgiens du Canada Agrément, Oncologie médicale	Hamilton, ON
Mai 2012	Collège royal des médecins et chirurgiens du Canada Examen d'agrément, Médecine interne	
Avril 2012	American Board of Internal Medicine	
	<b>RECHERCHE ET PUBLICATIONS</b>	
	Mattson R.H., Felice K., Petroff, O., Smith J., GABA and the ornithine delta-autotransferase gene in vigabatrin-associated visual field defects, <i>Journal of Medical Stuff</i> , 10(7): 505-7, Oct. 2013.	
	<b>COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES</b>	
Actuelle	Ordre des médecins et chirurgiens de l'Ontario (CPSO)	
Actuelle	Association médicale canadienne / Ontario Medical Association (AMC/OMA)	
Actuelle	Collège royal des médecins et chirurgiens du Canada – membre résident et associé depuis 2012	
Actuelle	Association canadienne de protection médicale (ACPM)	
Actuelle	American Society of Medical Oncology (ASCO)	
Actuelle	Association canadienne des oncologues médicaux (ACOM)	
Actuelle	Société européenne de médecine interne cancérologique (SEMIC)	
	<b>INTÉRÊTS</b>	
	Triatlons, soccer, famille, lecture, bénévolat	
	<b>RÉFÉRENCES</b>	
	Disponibles sur demande.	

## Préparation à l'entrevue

Une fois que vous avez présenté votre curriculum vitae peaufiné, le moment est venu de vous préparer pour les entrevues.

**Préparez-vous.** Habillez-vous de manière professionnelle pour l'entrevue, et préparez-vous à arriver à l'avance pour avoir le temps de vous détendre et de vous repérer avant l'entrevue. Attendez-vous à ce qu'on vous demande de parler de votre formation et de votre expérience. Préparez vos propres questions à l'avance. L'entrevue fournit une bonne occasion de déterminer si l'établissement et le poste vous conviennent.

**Sélectionnez vos références à l'avance.** Assurez-vous que toute personne que vous nommerez à des fins de référence par téléphone sait qu'elle pourrait être contactée et est d'accord pour fournir une référence favorable. Vous pourrez même juger bon d'envoyer à vos références la description de l'emploi, ou à tout le moins le nom de l'hôpital, clinique ou organisme et l'intitulé du poste pour lequel vous soumettez votre candidature.



### Conseils TvEP

Les références peuvent être des directeurs de programme, des chefs de service, des précepteurs, des médecins chefs, c'est-à-dire toute personne qui connaît vos compétences et qui sait que vous êtes capable de travailler au sein d'une équipe et de prodiguer d'excellents soins aux patients. Apportez à l'entrevue une liste de vos références précisant pour chacune le nom, le titre, l'organisme et les coordonnées.



**Passez en revue à l'avance le genre de questions susceptibles d'être posées à l'entrevue.** Cela vous fournira l'occasion de réfléchir à vos progrès et réalisations, ainsi qu'à vos aspirations professionnelles. Prendre connaissance de certains des exemples de questions pourra vous aider dans vos préparatifs pour l'entrevue.

### Exemples de questions d'entrevue

#### Études / Antécédents de formation

- Où avez-vous suivi votre formation? Décrivez l'éducation que vous avez reçue auparavant.
- Quels sont les cours/les fonctions de garde qui vous ont le plus intéressé pendant vos études médicales ou votre programme de résidence? Qui vous ont le moins intéressé? Pourquoi?
- Pourquoi avez-vous choisi cette spécialité?
- Avez-vous un domaine d'intérêt particulier?
- Quelles fonctions de supervision ou de leadership avez-vous occupées?

#### Connaissance de l'hôpital ou de la clinique

- Qu'est-ce qui vous intéresse dans cet emploi?
- Que savez-vous au sujet de cet hôpital/cette clinique?
- Qu'est-ce qui vous attire dans cet hôpital/cette clinique?
- Que pensez-vous apporter à l'hôpital/la clinique que d'autres n'offrent pas?
- Comment pouvez-vous contribuer à une gestion efficace et de qualité des patients?

**Approche / Préférences / Style en ce qui a trait au travail**

- Décrivez brièvement votre philosophie de la médecine.
- Qu'est-ce qui vous donne le plus de satisfaction dans votre travail?
- Quelle est la partie de votre travail que vous trouvez la moins satisfaisante?
- Décrivez une ou deux réalisations particulières qui ont donné une très grande satisfaction.
- Décrivez une situation où vous avez identifié des problèmes potentiels et pris des mesures pour éviter qu'ils ne se produisent?
- Comment vos anciens collègues et patients décriraient-ils vos compétences, votre comportement et votre professionnalisme?
- Décrivez la manière dont vous préférez travailler au sein d'une équipe.
- Comment réagissez-vous quand vous entendez une opinion différente de la vôtre?
- Êtes-vous capable de travailler sous pression?
- Décrivez des stratégies que vous pourriez utiliser pour résoudre un conflit face à un patient difficile.
- Que feriez-vous si vous aviez des préoccupations au sujet de la qualité des soins?

La recherche d'un milieu de pratique idéal est un processus continu. Le milieu de pratique que vous envisagez d'intégrer après l'obtention du diplôme pourrait ne pas être celui où vous vous établirez au bout du compte. Divers facteurs peuvent influencer sur le marché du travail et déterminer les débouchés offerts aux nouveaux diplômés aussi bien qu'aux médecins en exercice. Utilisez l'information que vous avez lue dans le présent module pour amorcer votre cheminement vers votre milieu de pratique idéal.

**Connaissances cliniques**

- Connaissez-vous les interventions pratiquées dans cet établissement?
- Aimerez-vous en ajouter d'autres?
- Quelles interventions refuseriez-vous d'effectuer?
- Avez-vous des questions ou préoccupations au sujet des fonctions de garde?
- Combien d'heures êtes-vous prêt à travailler par semaine et quand? Combien d'heures seriez-vous prêt à consacrer aux soins cliniques?
- Êtes-vous prêt à travailler la nuit et pendant les fins de semaine?
- Combien de jours de vacances aimerez-vous avoir par an (en moyenne)?
- Êtes-vous intéressé par la médecine générale/pratique générale?
- Êtes-vous intéressé à travailler avec des étudiants en médecine et des résidents dans un rôle d'enseignement?

**Buts et aspirations à terme**

- Êtes-vous intéressé à occuper des postes de leadership dans le domaine des soins de santé?
- Que recherchez-vous dans une collectivité?
- Quels seraient vos objectifs à court et à long terme pour ce poste si nous vous embauchions?
- Où vous voyez-vous dans cinq ans? Dans dix ans?
- Avez-vous des questions à nous poser?  
(Préparer une ou deux questions)

**Délais avant le début de la pratique**

- Quand pouvez-vous commencer?
- Combien de temps vous faudrait-il pour prendre une décision?

## Conclusion

Maintenant que vous comprenez la façon de chercher votre milieu pratique idéal en Ontario, assurez-vous de consulter nos autres ressources destinées à faciliter votre transition vers la pratique :

- [Le compte à rebours a commencé](#) : Ce module offre aux médecins résidents un guide étape par étape de transition vers l'exercice de la profession.
- [Services de suppléance en Ontario](#) : Ce module présente aux médecins des conseils sur les pratiques exemplaires ainsi que des ressources en vue de la prestation de services de suppléance en Ontario.
- [Rémunération, incitatifs et prestations](#) : Ce module offre de l'information et des ressources aux médecins résidents, aux médecins qui s'installent en Ontario et aux médecins praticiens afin de les aider dans leur recherche d'emploi et le processus d'emploi.
- [Enseigner tout en exerçant](#) : Ce module présente de l'information sur la façon d'intégrer l'enseignement et le mentorat dans la médecine générale ou spécialisée en Ontario.
- [L'aspect commercial de la médecine](#) : Ce module offre aux médecins résidents et aux nouveaux diplômés de l'information sur les facteurs professionnels, pratiques et personnels à prendre en compte au moment de l'établissement d'un cabinet en Ontario.
- [Bien-être des médecins](#) : Ce module offre aux médecins résidents, aux diplômés et aux médecins praticiens de l'information sur les ressources et les stratégies de maintien d'un équilibre travail-vie.
- [Ressources pour les médecins](#) : Ce module est une compilation des ressources conçues pour les médecins qui portent sur un vaste éventail de sujets liés à l'exercice de la médecine en Ontario.



Pour plus d'information, communiquez avec votre conseiller régional à [practiceontario@healthforceontario.ca](mailto:practiceontario@healthforceontario.ca).